

## E T H I K K O D E X

### Personalauswahlprozesse und Personaleinstellungen

Die **BSD Badische Service und Dienstleistungen GmbH** wendet im Arbeitsalltag konsequent die Grundsätze allgemeiner Gleichbehandlung und Gleichberechtigung an. Sie stellt dadurch sicher, dass Barrieren und mögliche Ausgrenzungen Einzelner bei der Neueinstellung, dem internen Wechsel sowie der Beförderung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ausgeschlossen werden.

Unsere Personalentscheidungsträger verpflichten sich in allen Statuten des Auswahlprozesses die Kompetenz und die Eignung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Kandidatinnen und Kandidaten vor allen anderen Kriterien in den Mittelpunkt zu stellen.

Die Werte des Ethikkodex stützen sich auf

Objektivität

Transparenz

Respekt

### Objektivität

#### Strukturierte, faire und einheitliche Auswahlverfahren

Jeden Personalbedarf halten wir formalisiert in einem Stellenprofil fest und beschreiben

- welche konkreten Anforderungen wir an den Stelleninhaber haben,
- welche Aufgaben und Pflichten bestehen,
- welche Auswahlkriterien wir ansetzen.

Die Auswahlkriterien wenden wir sodann bei der Vorauswahl aller eingereichten Bewerbungen an.

Unseren Stellenanzeigen berücksichtigen generell Kriterien, die im Rahmen der Anforderungen der zu besetzenden Stelle weder direkt noch indirekt eine Diskriminierung darstellen.

Unsere Personalentscheidungsträger sind in der Führung professioneller Bewerbungsgespräche und für die Durchführung eines Auswahlverfahrens qualifiziert.

Zur Erzielung einer positiven Auswahlentscheidung bei gleichrangigen Bewerbungen oder nicht eindeutig spezifizierten Anforderungen ist das Prinzip des „**second expert interview**“ anzuwenden.

In diesem Experten- oder Fachgespräch, das vom Personalentscheidungsträger begleitet wird, werden neben den allgemeinen Auswahlkriterien die fachlichen und technischen Kompetenzen der Kandidatinnen und Kandidaten beurteilt um möglichst objektiv die Entscheidung zur Anstellung in der **BSD Badische Service und Dienstleistungen GmbH** treffen zu können.

### Transparenz

#### Informationen für Bewerberinnen und Bewerber

Zu besetzende Stellen- und Arbeitsplatzangebote veröffentlichen wir auf allen relevanten Stellenbörsen der Online- oder Printmedien um sie allen Interessenten gleichermaßen und gerecht zugänglich zu machen.

Bewerberinnen und Bewerber informieren wir über Details des Auswahlverfahrens und die Schwerpunkte die sie gemeinsam mit uns für die konkrete Ausschreibung durchlaufen werden.



Interessenten erhalten Kontaktdaten (Telefonnummer und/oder Emailadresse) von Ansprechpartnern, die alle Fragen rund um die jeweilige Ausschreibung beantworten.

Nach dem Abschluss eines Auswahlverfahrens stellen wir den Kandidatinnen und Kandidaten nach individueller Anfrage mündlich ein Feedback zu unserer Auswahlentscheidung bereit.

## Respekt

### **Respekt gegenüber unseren Bewerberinnen und Bewerbern**

Wir gestalten unsere Auswahlverfahren so, dass wir die individuelle Situation der Kandidatinnen und Kandidaten und möglicherweise einhergehende Einschränkungen im Rahmen des Auswahlprozesses berücksichtigen.

Alle Bewerberinnen und Bewerber heißen wir in einem angenehmen Gesprächsrahmen zu den Vorstellungsterminen willkommen.

In den Vorstellungsgesprächen stehen Prinzipien wie Wohlwollen und Neutralität im Vordergrund.

Informationen über die Kandidatinnen und Kandidaten stellen wir nur den am Auswahlprozess beteiligten Parteien (z.B. Kunden oder Fachbereichsleiter) auf der Basis von Gesprächsberichten bzw. anonymisierten Profilen zur Verfügung. Die Inhalte der Gesprächsberichte oder anonymisierten Profile beschränken sich auf die im Rahmen einer Entscheidungsfindung notwendigen Informationen.

### **Respekt gegenüber unseren Kunden und Fachbereichen**

Im Rahmen der Abstimmungsprozesse, die unvoreingenommen und frei von jeglichem Entscheidungsdruck sind, stellen wir sicher, dass alle am Einstellungsprozess beteiligten Parteien mit der finalen Entscheidung zur Einstellung einer Kandidatin oder eines Kandidaten einverstanden sind.

## Unser Personal - wir selbst

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser wertvollstes Gut. Sie machen die **BSD Badische Service und Dienstleistungen GmbH** mit ihrer Individualität und Ihrem Potential unverwechselbar. Diese Vielfältigkeit ist ein entscheidender Wettbewerbsvorteil für ein Dienstleistungsunternehmen mit einem Portfolio an Personaldienstleistungen für nahezu alle Branchen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen mit ihrem Elan, ihren Fähigkeiten, ihrem Know-how und ihrer Erfahrung entscheidend dazu bei, die Bedürfnisse unserer Kunden bestmöglich zu erfüllen, Mehrwerte zu schaffen und die **BSD Badische Service und Dienstleistungen GmbH** auszubauen.

Soziale Sicherheit, besondere Sozialleistungen, eine faire qualifikationsgerechte Vergütung und vor allem ein offenes vertrauensvolles Arbeitsklima sind einige der Kriterien die uns als Arbeitgeber attraktiv und erfolgreich machen.

