

## Code of Conduct

Dieser Code of Conduct definiert die Grundsätze und unternehmenspolitischen Forderungen der Firma

### **BSD Badische Service und Dienstleistungen GmbH**

bezüglich der Verantwortung für Mensch und Umwelt.

Unsere Entscheidungen und unser Verhalten müssen stets moralischen Grundsätzen, unseren Werten und unserem Leitbild entsprechen. An diesem Anspruch messen wir uns und an diesem Anspruch wollen wir gemessen werden. Die Einhaltung dieser Richtlinien sind wesentliche Bestandteile unseres Verhaltens und der Fürsorge in allen internen und externen Geschäftsprozessen. Mit diesem Code of Conduct verankern wir dieses Bewusstsein dauerhaft bei allen Führungskräften sowie bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Es ist unsere Verpflichtung:

#### **1. Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen**

- Die Gesetze und Verordnungen der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten.

#### **2. Verbot von Korruption und Bestechung**

- Keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen, um Entscheidungsfindungen zu beeinflussen.

#### **3. Achtung der Grundrechte der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

- Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters.
- Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren.
- Niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen.
- Eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.
- Für angemessene Entlohnung zu sorgen und mindestens die gesetzlich festgelegten nationalen/regionalen Tarif- und Mindestentgelte zu gewähren.
- Die gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten.

#### **4. Verbot von Kinderarbeit**

- Kein Personal zu beschäftigen das nicht das gesetzliche Mindestalter vorweist.

#### **5. Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu übernehmen.
- Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen.
- Schulungen anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Arbeitssicherheit und dem Gesundheitsschutz diszipliniert und fachkundig sind.
- Sämtliche Geschäftsvorgänge und Betriebsabläufe in den kontinuierlichen Verbesserungsprozess einzubinden.

#### **6. Qualitätsorganisation**

- Das betriebliche Qualitätsmanagement anzuwenden, zu fördern und stetig zu verbessern. Hierbei auch Lieferanten, Geschäftspartner und Dienstleister in die Qualitätsorganisation einzubinden.

#### **7. Umweltschutz**

- Den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen zu beachten.
- Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz im Betrieb permanent zu verbessern.
- Ressourcen zu schützen, Missachtungen entgegenzuwirken und nachhaltiges Verhalten zu fördern
- Den betrieblichen Umweltschutz zu kommunizieren und Lieferanten, Geschäftspartner und Dienstleister einzubinden.

**Wir übernehmen Verantwortung**

